


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 Д.Б. Жамбалова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по школе
№ 151 от 27.12.2022 г.

Директор

Ламуев В.С.

**Положение
об оплате труда работников
МОУ «Верхне-Иволгинская СОШ»**



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников МОУ «Верхне-Иволгинская СОШ» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета", Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015г № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, Постановления Администрации муниципального образования «Иволгинский район» Республики Бурятия №899 от 06 декабря 2021 года, №909 от 19 декабря 2022 года.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников

МОУ «Верхне-Иволгинская СОШ» (далее – образовательная организация). Положение применяется в отношении следующих работников МОУ «Верхне-Иволгинская СОШ»:

- 1) административно-управленческого персонала;
- 2) учителей в малокомплектной общеобразовательной организации;
- 3) учебно-вспомогательного персонала;
- 4) прочих педагогических работников;
- 5) младшего обслуживающего персонала и работников иных категорий.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников приведены в приложении №1 и устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в ред. Постановлений Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 №359, от 15.01.2016 №6, от 02.08.2016 №365, от 11.08.2016 №374, от 27.09.2016 №450, от 14.04.2017 №164, от 21.06.2019 №333, от 06.12.2019 №642, от 07.04.2020 №181, от 14.04.2021 №160, от 16.07.2021 №390).

1.5. К окладам предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента. Персональный повышающий коэффициент к окладам устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.6. Увеличение (индексация) должностных окладов работников учреждений, осуществляется на основании нормативно правовых актов Правительства Республики Бурятия, нормативно-правовых актов администрации МО «Иволгинский район».

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к

настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" в пределах выделенных бюджетных средств.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных организаций, подведомственных МКУ «Иволгинское РУО», устанавливается в размере не более 40 процентов, согласно постановлению администрации МО «Иволгинский район» от 30.12.2016 №670.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организаций, предусмотрен в приложении № 4 к настоящему Положению и утверждается приказом организации.

1.10. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации с учетом ограничений, установленных пунктами 1.10, 2.8 настоящего Положения.

При создании организации штатное расписание согласовывается с МУ Финансовое управление администрации МО «Иволгинский район», МКУ «Иволгинское РУО».

2. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) в общеобразовательной организации формируется исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от оказания услуг за плату и иной приносящий доход деятельности.

2.2. Формирование ФОТ общеобразовательной организации осуществляется за счет следующих бюджетных ассигнований:

- на финансовое обеспечение получения начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - субвенции);

- субсидия из республиканского бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов в Республике Бурятия на оплату труда обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных организаций (далее субсидия).

3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации за счет субвенции

3.1. Фонд оплаты труда учителей и фонд оплаты труда прочих работников за счет субвенции рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 09.11.2020 года №672 «О нормативах финансового обеспечения на получение начального общего, основного общего,

среднего общего образования в муниципалитетных общеобразовательных организациях, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях».

3.2. ФОТ общеобразовательной организации за счет субвенции состоит из объема субвенции на оплату труда учителей и объема субвенции на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

С_{общ} - общий объем субвенции общеобразовательной организации, тыс. рублей;

S - объем субвенции на оплату труда учителей для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

D - объем субвенции на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

P - объем субвенции на обеспечение образовательного процесса для общеобразовательной организации, тыс. рублей.

Объем субвенции на оплату труда учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$S = ((SUM(3nH * HsnH + 3no * Hsno + 3nc * Hsnc + WnH * QsnH + Wno * Qsno + Wnc * Qsnc) * 1,25) \times Kкор) / R, где:$$

S - объем субвенции для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

3nH, 3no, 3nc - нормативы финансового обеспечения на оплату труда по уровням образования на обучающихся, установленные Правительством Республики Бурятия, тыс. рублей/чел.;

WnH, Wno, Wnc - нормативы финансового обеспечения на оплату труда по уровням образования на классов-комплектов, установленных Правительством Республики Бурятия, тыс. рублей/чел.;

HsnH, Hsno, Hsnc - прогнозируемая численность учащихся общеобразовательной организации по уровням образования, чел.;

QsnH, Qsno, Qsnc - прогнозируемое количество классов-комплектов в общеобразовательной организации по уровням образования, чел.;

1,25 - коэффициент на оплату труда, учитывающий выплаты специалистам, работающим в сельской местности;

Kкор - корректирующий коэффициент на оплату труда. Учитывает повышенные размеры районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

R - коэффициент выравнивания.

Коэффициент выравнивания утверждается ежегодно постановлением Правительства Республики Бурятия.

Объем субвенции на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала рассчитывается по следующей формуле:

$$D = (S - O) \times Kadm + M + N, где:$$

D - объем субвенции для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

S - объем субвенции на оплату труда учителей для общеобразовательной организации, тыс. рублей;

O - объем субвенции для образовательной организации, направленный на индексацию нормативов на оплату труда и на выплаты по оплате труда в связи с выполнением Указа Президента Российской Федерации

Описание
Условий
элементов
выплат
№ 3 к
Активных
темам и
трудо и
плат по
ния при
пределах
кого и
ания, и
согласно
тельному
ержается
с учетом
равление
его общего
ния детей в
окрытов в
овательных
субвенции
11.2020 года
ого общего,

от 5 июля 2012 года N 597, тыс. руб.;

Кадм - коэффициент объема субвенции для административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, установленный в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия.

М - объем субвенции для общеобразовательной организации, направленный на оплату труда и на выплаты по оплате труда в связи увеличением минимального размера оплаты труда, установленный Министерством образования и науки Республики Бурятия;

Н - объем субвенции для общеобразовательной организации, направленный на оплату труда и на выплаты по оплате труда в связи с индексацией базовых окладов административно-управленческого персонала, установленный Министерством образования и науки Республики Бурятия.

4. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации за счет субсидии

ФОТ за счет субсидии на оплату труда обслуживающего персонала общеобразовательным организациям рассчитывается Министерством образования и науки Республики Бурятия.

5. Зарботная плата руководителя общеобразовательной организации и его заместителей.

5.1. Зарботная плата руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times Н \times К$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников организации определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Расчет среднемесячной заработной платы работников организации производится согласно отчету по форме 0606048 ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителя организации.

Если организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя организации, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданной организации среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент для расчета должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя распределенных на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,3
II	1,1
III	0,9
IV	0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения".

5.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций, на основании приказа руководителя организации.

Н – коэффициент заместителей руководителей организации устанавливается, на основании приказа руководителя организации.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителем образовательной организации, его заместителем в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям организаций определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых МКУ «Иволгинское РУО», в том числе достижения показателей мунципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем организации.

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев эффективности деятельности МКУ «Иволгинское РУО».

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депримиования руководителя организации, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями

отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом МКУ «Иволгинское РУО».

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя организации по решению МКУ «Иволгинское РУО» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

5.5.1. Руководителям образовательных организаций, имеющим почетные звания, приказом МКУ «Иволгинское РУО» в пределах фонда оплаты труда устанавливается повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

0,15 - "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации",

0,1 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

0,05 - почетные звания Республики Бурятия.

При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, имеющим почетные звания, устанавливается повышающий коэффициент в соответствии с принятыми локальными актами образовательной организации.

5.5.2. Руководителям, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя:

0,3 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;

0,2 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет;

0,1 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет.

Размер выплат руководителю, заместителям образовательных учреждений устанавливается приказом МКУ «Иволгинское РУО».

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организаций денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации либо за счет выделенных ей финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- начисления в организациях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных "майскими указами" Президента Российской Федерации.

5.7. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу МКУ «Иволгинское РУО». Выполнение руководителями организаций и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организаций принимаются

уредителем.

5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается администрацией муниципального района «Иволгинский район» от 30.12.2016 №670:

- для руководителей организаций в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей организаций в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации, формируемой за счет всех источников финансирования обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6. Условия оплаты труда учителей в малокомплектных общеобразовательных организациях.

6.1. Расчет заработной платы учителя (ЗП) в малокомплектных общеобразовательных организациях осуществляется по формуле:

$$ЗП = ЗП_{\text{баз}} + ЗП_{\text{ком}} + V_{\text{тс}} + V_{\text{скр}}, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{баз}}$ - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$ЗП_{\text{ком}}$ - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$V_{\text{тс}}$ - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$V_{\text{скр}}$ - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

6.2. Заработная плата учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий ($ЗП_{\text{до}}$) определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{до}} = (ЗП_{\text{баз}} + ЗП_{\text{ком}} + V_{\text{тс}}) \times L_{\text{доп}}, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{баз}}$ - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$ЗП_{\text{ком}}$ - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$V_{\text{тс}}$ - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$L_{\text{доп}}$ - коэффициент, учитывающий долю трудозатрат при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий;

0,7 - для учителя, непосредственно осуществляющего реализацию образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий;

0,3 - для педагогического работника, осуществляющего подготовку учителя и вспомогательную функцию при реализации образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

6.3. Работодатель по согласованию с учителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе определять размер заработной платы учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в соответствии с



пунктом 3.1. или пунктом 3.2. настоящего Положения.

6.4. Базовая часть заработной платы учителя ($ЗП_{баз}$) рассчитывается по формуле:

$ЗП_{баз} = \text{Оклад} * Ч_{п} / 18$, руб., где:

$Ч_{п}$ - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе, если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.5. Компенсационная часть заработной платы учителя ($ЗП_{комп}$) устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$ЗП_{комп} = ((K_{район} + K_{север} - 1) * (1 + K_{сел}) + K_{сел}) *$

$* (ЗП_{баз} * (1 + K_{сп} + K_{инт} + K_{лиц}) + V_{тс} + V_{скр}) + ЗП_{баз} *$

$* (K_{сп} + K_{инт} + K_{лиц})$, руб., где:

$K_{район}$ - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{север}$ - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{сел}$ - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе, - 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 N 899-III "Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия");

$ЗП_{баз}$ - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$K_{сп}$ - коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента ($K_{сп}$) могут быть установлены в размере:

до 0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

до 0,15 - иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

до 0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание;

$K_{инт}$ - коэффициент за работу в общеобразовательных интернатах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0);

$K_{лиц}$ - коэффициент за работу в лицеях, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0).

$V_{тс}$ - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$V_{скр}$ - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

6.6. Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях" и составляет до 30% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат ($V_{тс}$) и стимулирующих выплат за качество работы ($V_{скр}$).

6.7. Тарифицируемые стимулирующие выплаты рассчитываются по формуле:

7.2. Размеры окладов устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в ред. Постановлений

компенсационных и стимулирующих выплат.

7.1. Заработная плата прочих педагогических работников и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия), состоит из оклада по квалификационному уровню,

7. Условия оплаты труда прочих педагогических работников и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее обучение,

учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.

6.11. Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.

6.10. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе превысить ограничение, установленное пунктом 6.9 настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

6.9. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10% от фонда оплаты труда учителя без учета компенсационной части заработной платы.

6.8. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы учителей общеобразовательных организаций, разработанного в соответствии с Типовым положением согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

6.7. Коэффициент интенсивности устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда по приказу руководителя общеобразовательной организации, согласно пункту 6.9. настоящего Положения, при доле стимулирующих выплат за качество работы более 10%.

6.6. Коэффициент для молодых специалистов (в возрасте до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения и работающих по полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения, устанавливается сроком не более трех лет.

0,10 - при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

0,05 - при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

К_{ст} - коэффициент стажа, установленный в размере не менее:

При наличии у учителя нескольких оснований для применения повышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию;

0,15 - почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,10 - нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения";

0,05 - почетные звания Республики Бурятия;

К_{зв} - коэффициент почетного звания, установленный в размере не менее:

0,1 - для учителя, имеющего первую квалификационную категорию;

0,2 - для учителя, имеющего высшую квалификационную категорию;

предмету в размере не менее:

К_{кв} - коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определённому

$$B_{тс} = 3П_{баз} \times (K_{кв} + K_{зв} + K_{ст} + K_{мсп} + K_{интен}), руб., где:$$

Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 №359, от 15.01.2016 №6, от 02.08.2016 №365, от 11.08.2016 №374, от 27.09.2016 №450, от 14.04.2017 №164, от 21.06.2019 №333, от 06.12.2019 №642, от 07.04.2020 №181, от 14.04.2021 №160, от 16.07.2021 №390) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

7.3. Прочим педагогическим работникам и педагогическим работникам, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия) устанавливаются компенсационные выплаты, согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 года №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», предусмотренные приложением № 2 настоящего Положения.

7.4. Прочим педагогическим работникам и педагогическим работникам, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия) устанавливаются стимулирующие выплаты, согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 года №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», предусмотренные приложением №3 настоящего Положения и Типовым положением о распределении стимулирующих выплат за качество работы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций.

8. Условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала образовательной организации.

8.1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала образовательной организации состоит из оклада по квалификационному уровню, компенсационных и стимулирующих выплат.

8.2. Размеры окладов установлены по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в ред. Постановлений Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 №359, от 15.01.2016 №6, от 02.08.2016 №365, от 11.08.2016 №374, от 27.09.2016 №450, от 14.04.2017 №164, от 21.06.2019 №333, от 06.12.2019 №642, от 07.04.2020 №181, от 14.04.2021 №160, от 16.07.2021 №390) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

8.3. Учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу образовательных организаций устанавливаются компенсационные выплаты, согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 года №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях». Коэффициенты, предусмотрены приложением № 2 настоящего Положения.

8.4. Учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу образовательных организаций устанавливаются стимулирующие выплаты, согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 года №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях». Коэффициенты, предусмотрены приложением № 3 настоящего Положения.

8.5. Персональный повышающий коэффициент к окладам устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Водителю автомобиля (автобуса), занятого перевозкой детей (воспитанников, обучающихся) повышающий коэффициент устанавливается в следующих размерах:

- 1,5 - если среднее количество километров не превышает в день 80 км;
- 1,8 - если среднее количество километров составляет в день от 81 до 150 км;

2 - если среднее количество километров в день превышает 151 км.

Кoeffициент установить в зависимости от количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день по маршрутному листу, который утвержден руководителем общеобразовательной организации на начало учебного года.

Финансирование оплаты труда водителям свыше МРОТ установить за счет средств местного бюджета.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

9.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (базовым окладам) работников, если иное не установлено действующим законодательством.

9.3. Работникам образовательных организаций производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты специалистам образованная, работающим на селе;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.3.1. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условия труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

9.3.2. Оплата руководящим работникам и специалистам за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов к окладу.

9.3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;
- коэффициенты (районные, за работу в пустынных и безводных местностях, в высокогорных районах) к заработной плате.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3.4. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работником образовательных организаций устанавливается доплата по соглашению сторон.

Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы в ночное время.

Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

9.3.5. Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются

коллективными договорами, соглашениями, локальными актами образовательных учреждений, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

10.2. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавки за квалификационную категорию, почетные звания и ученые степени;
- выплаты за классность;
- выплата молодым специалистам;

- премиальные выплаты по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

10.3. Конкретные показатели выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия выплат устанавливаются в локальном акте образовательной организации.

10.4. Коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы включает в себя:

- коэффициент за интенсивность;
- иные стимулирующие выплаты, установленные в локальных актах образовательных организаций

10.5. Коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается до 30%. Выплачивается следующим работникам:

- работникам ПКГ общепрофессиональные должности служащих, устанавливается в зависимости от продолжительности их деятельности по профилю работы;
- водителям автомобиля (автобуса), занятых перевозкой детей (воспитанников, обучающихся).

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

10.6. Объем стимулирующих выплат устанавливается образовательной организацией самостоятельно за счет всех источников финансирования.

Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

10.7. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления (комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, профсоюзный комитет, управляющий совет, наблюдательный совет) по представлению руководителя образовательной организации, при наличии профсоюзного органа его мнение должно учитываться при распределении стимулирующих выплат. Решение оформляется локальным актом образовательного учреждения. Состав и порядок работы органа самоуправления образовательной организации по распределению стимулирующих выплат устанавливается локальным актом образовательной организации.

10.8. При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств

руководитель образовательной организации вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

10.9. Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.

11. Расчет заработной платы учителя в малокомплектной общеобразовательной организации при замене часов временно отсутствующего работника.

11.1. Расчет заработной платы учителя при замещении часов временно отсутствующего работника осуществляется по формуле:

$$ЗП_{замещ} = (((Оклад / 18) * В / 4,34) * (1 + K_{ст} + K_{зв} + K_{кв} + K_{сн} + K_{кв} + K_{зв} + K_{ст})) * (1 + K_{район} + K_{сверп}))$$

В - количество часов замещения;

K_{ст} - коэффициент сложности и приоритетности предмета;

K_{кв} - коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определённому предмету;

K_{зв} - коэффициент почетного звания;

K_{сн} - коэффициент стажа;

K_{сн} - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе;

K_{район} - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и K_{сверп} - районная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент).

12. Другие вопросы оплаты труда.

12.1. Штатное расписание образовательных организаций формируется за счет всех источников финансирования.

12.2. По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем образовательных учреждений в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации.

12.3. В образовательных учреждениях введён суммированный учет в отношении отдельных категорий работников. К ним относятся сторожа, машинисты (котельные) и др. Введение суммированного учета позволяет корректировать продолжительность рабочего времени в рамках учетного периода (месяца, квартала или года), если оно отклоняется от установленной нормы, то есть переработка в одни дни компенсируется недоработкой в другие. Оплата рабочего времени при суммированном учете производится исходя из должностного оклада. Работник имеет право получить месячный оклад, если за месяц он отработал все смены, предусмотренные графиком. В ином случае ему выплачивается только часть оклада пропорционально отработанному времени. В данном случае должностной оклад делится на месячную норму часов и умножается на фактически отработанные часы.

12.4. Индексация заработной платы работников производится согласно принятым нормативно-правовым актам муниципального образования «Иволгинский район», Министерства образования и науки Республики Бурятия, Правительства Республики Бурятия.

12.5. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда и на выплаты стимулирующего характера в соответствии с локальным актом образовательной организации.

12.6. К случаям, не урегулированным настоящим Положением, применяются нормы локальных актов образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ГРУППАМ РАБОТНИКОВ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Оклад по квалификационному уровню (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.	9706	1	9706
	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	9706	1	9706
	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог.	9706	1	9706
	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель (для малокомплектных школ); учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор.	9706	1	9706
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Библиотекарь	10750	1	10750

ПКТ	1	8365	1	8365	Делегированный секретарь,				
ПКТ	1	9252	1	9252	Лаборант, диспетчер ОУ				
ПКТ	2	9252	1,15	10640	Заведующий складом; заведующий хозяйством; системный администратор; должности служащих I категории				
ПКТ	3	9252	1,15	10640	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой.				
ПКТ	1	10750	1	10750	Бухгалтер; экономист; специалист; юрист				
ПКТ	1	7519	1	7519	Ларьщик; дворник; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; грузчик; повар 2-3 разряда; машинист (котельной) 2-3 разряда; кухонный рабочий				
ПКТ	1	7552	1	7552	Водитель автомобиля, рабочий				

должностей рабочих уровня	уровень	2	по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар 4-5 разряда; слесарь-сантехник; электрик			
	4 квалификационный уровень		Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); если среднее количество километров не превышает в день 80 км.	7552	1,5	11328
			Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); если среднее количество километров составляет в день от 81 до 150 км.	7552	1,8	13594
			Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); если среднее количество километров в день превышает 151 км.	7552	2	15104

Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы устанавливаются руководителем учреждения.

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников
муниципальных
общеобразовательных
организаций

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
---	-----------------------------	-------------------------

2/

Применяемый коэффициент	Выплаты за качество выполняемых работ	1.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	1.1.1.	Педагогическим работникам:	0,2	Высшая квалификационная категория	0,1	Первая квалификационная категория	0,1	2.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	2.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	2.1.1.	Прочим служащим в зависимости от продолжительности их деятельности по профилю работы и водителям автомобилей (автобуса), занятых перевозкой детей (воспитанников, обучающихся):	От 3 до 8 лет	0,1	От 8 до 13 лет	0,15
-------------------------	---------------------------------------	------	-------------------------------	--------	----------------------------	-----	-----------------------------------	-----	-----------------------------------	-----	----	---	------	--------------------------------	--------	---	---------------	-----	----------------	------

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников
муниципальных
общеобразовательных
организаций

1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	0,12
	Учитель информатики	0,12
	Учитель химии, физики	0,08
	Работникам МОП	0,04
2.	Специалистам и руководителям работников за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	За работу в ночное время	0,35
3.2.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника	
	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ в пределах фонда оплаты труда	

Положение № 2
по оплате
работников
муниципальных
образовательных
организаций

ве группы

	От 13 до 18 лет	0,2
	От 18 до 23 лет	0,25
	Более 23 лет	0,3
3	Выплаты за классность	
3.1.	Коэффициент классности (Ккл)	
3.1.1.	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории "D", занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории "B", "C", "D")	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
4.1.1.	При соответствии профилю работы:	
	"Заслуженный учитель Российской Федерации"	0,15
	Почетные звания Российской Федерации	0,1
	Почетные звания Республики Бурятия	0,05
4.2.	Коэффициент ученой степени (Кст.)	0,05 - 0,1
	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	0,05
	Доктор наук	0,1
5.	Коэффициент для молодых специалистов (в возрасте до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения и работающих полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения, устанавливается сроком не более трех лет	0,3
6.	Коэффициент педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия)	0,2
7.	Надбавка за интенсивность труда	До 1
8.	Надбавка за качество труда	До 1
9.	Премияльные выплаты по итогам работы	Максимальным размером не ограничиваются

3. Примерные критерии стимулирования педагогических работников за качество работы

NN п/п	Направление деятельности	Критерии
1.	Учебная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой. 2. Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.: <ul style="list-style-type: none"> - школьных; - городских/районных; - республиканских; - всероссийских/международных. 3. Высокие результаты ЕГЭ. 4. Высокие результаты учащихся при независимой оценке качества образования (PISA, TIMSS), тестировании
2.	Методическая деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии. 2. Распространение и обобщение педагогического опыта: <ul style="list-style-type: none"> - открытые уроки; - мастер-классы; - презентация опыта работы; - выступление на конференциях и семинарах; - участие в профессиональных конкурсах; - самообразование с презентацией результатов
3.	Инновационная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использование информационно-коммуникационных технологий. 2. Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов. 3. Работа по авторской программе. 4. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по авторской программе. 5. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности. 6. Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательных учреждений (далее - ОУ)
4.	Внеурочная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Руководство работой предметных кружков, клубов, центров и т.п. с презентацией результатов. 2. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с предварительным утверждением сценария комиссией, включающей учителей, родителей, учащихся и представителей гражданских институтов
5.	Воспитательная социальная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация и руководство работой по направлениям: спортивное, краеведческое, туристическое, патриотическое, экологическое - с презентацией результатов. 2. Участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими ОУ и т.д. 3. Организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся. 4. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях. 5. Работа с детьми из социально неблагополучных семей

Образовательные организации вправе расширять установленные настоящим Положением критерии стимулирования педагогических работников за качество работы.

Установление условий премирования, не связанных с качеством работы, не допускается.